

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ Г. СОЧИ
«МУЗЕЙ ИСТОРИИ ГОРОДА-КУРОРТА СОЧИ»

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Заклученного на 2021-2024 годы

Принятого на собрании трудового коллектива

Протокол № 3 от 04.02.2021

уведомительная регистрация № 11-Ц от 08.02. 2021 г. проведена в ГКУ

КК «Центр занятости населения города Сочи»



1. В разделе IV «Оплата и нормирование труда коллективного договора»

П. 4.6. изложить в следующей редакции:

«Обеспечить своевременную выплату заработной платы. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм, за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. В приостановления работы работник имеет право в свое рабочее время отсутствовать на рабочем месте. На период приостановления работы в связи с задержкой выплаты заработной платы за работником сохраняется средний заработок».

2. Раздел 6 «Охрана труда и здоровья» коллективного договора дополнить пунктом:

п.6.14. «Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей настоящей статьи, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка».

3. В раздел 2 «Порядок приема и увольнения работников» правил внутреннего трудового распорядка внести изменения и дополнения:

п. 2.2. изложить в следующей редакции:

«-трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые»;

«-страховое свидетельство государственного пенсионного страхования заменить на документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного учета, в том числе в форме электронного документа».

Раздел II дополнить абзацем следующего содержания:

«При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется). В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем предъявляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета».

4. В раздел 6 «Рабочее время и время отдыха работников» правил внутреннего трудового распорядка внести изменения:

п. 6.10. изложить в следующей редакции:

«Нерабочими праздничными днями в Российской Федерации являются: 1,2,3,4,5,6,и 8 января - Новогодние каникулы».

5. В разделе 8 «Ответственность работников за нарушение трудовой дисциплины»

П.8.3. изложить в следующей редакции:

«До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт. Непредоставление работником объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания».

6. в приложении №2 к коллективному договору «Перечень наименований и профессий и должностей с ненормированным рабочим днем для предоставления дополнительного отпуска»

-исправить в столбце №3 таблицы «Наименование профессии, должности»: не верные ссылки на «п. 3.2.2. КД, п.6.8. ПВТР».

7. В положении «Об оплате труда и премировании работников» исключить ссылку на документы, которые утратили свою силу, заменить на действующую редакцию:

п.1.1. «Постановление администрации муниципального образования город Сочи Краснодарского края от 23.09.2014 года № 1934»,
действующая редакция- «Постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 26.11.2018 г. № 766 «о внесении изменения в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 25.02.2013 г. № 157 «об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «изменения в отраслях социальной сферы Краснодарского края, направленные на повышение эффективности сферы культуры»

пп.1.1, 2,1 «Постановление администрации города Сочи от 16.12.2017 №1973,
действующая редакция- постановления администрации города Сочи от 16 декабря 2017 г. № 1973 «О повышении базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников муниципальных учреждений города-курорта Сочи, перешедших на отраслевые системы оплаты труда».

8. В положении «О показателях и критериях эффективности деятельности работников» исключить ссылку на документ, который утратил **свою силу**, **заменить** на действующую редакцию:

Раздел «Общие положения» - «Постановление администрации муниципального образования город Сочи Краснодарского края от 04.04.2013 №676,

действующая редакция- «Постановление администрации муниципального образования город Сочи Краснодарского края от 03.04.2019 № 450 «Об отмене некоторых муниципальных правовых актов администрации города Сочи»
постановление администрации муниципального образования город Сочи Краснодарского края от 01.12.2015 № 3382 «Об утверждении муниципальной программы города Сочи «Развитие отрасли «Культура».

9. В «Соглашении по охране труда» (перечень мероприятий, проводимых в организации) исключить ссылку на документ, который утратил свою силу, заменив на действующую редакцию:

Подпункт 1.3. – «ГОСТ 12.0.004-90 «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения»,

действующая редакция- приказ Росстандарта от 09.06.2016 № 600-ст «О введении в действие межгосударственного стандарта»

